



# PLAN STRATÉGIQUE

*Quelle vision pour l'UR Cité ?*



# PLAN STRATÉGIQUE

*Quelle vision pour l'UR Cité ?*

**L'UR Cité est une unité de recherche interdisciplinaire constituée au départ des trois départements qui forment la Faculté de Droit, de Science Politique et de Criminologie. Constituée de 200 membres, Cité compte parmi les plus importantes unités de recherche du secteur des sciences humaines. Ses chercheurs partagent un intérêt commun pour l'étude de la norme que celle-ci soit un outil de gouvernance, un moyen de rendre justice ou de faire société.**



## Vision

# PLAN STRATÉGIQUE

Quelle vision pour l'UR Cité ?

## CONSTRUIRE

la **recherche interdisciplinaire** de demain. Tout en encourageant la réflexion disciplinaire pointue, Cité travaille à décloisonner les frontières théoriques, conceptuelles, épistémologiques et méthodologiques entre les sciences juridiques, politiques et criminologiques. Par ailleurs, Cité ambitionne de devenir un laboratoire à ciel ouvert pour de nouvelles expérimentations scientifiques intersectorielles. L'enjeu de taille derrière ce chantier immense est de pouvoir analyser les dilemmes contemporains avec plus de pertinence scientifique et social, à la fois sur le plan théorique et pratique.

## NOURRIR

des intersections productives entre recherche, fondamentale et appliquée, et activités d'enseignement. À côté de la recherche fondamentale, qui se traduit principalement par la production d'écrits destinés à des pairs, les chercheurs de Cité développent également une importante activité de recherche plus appliquée, dite d'expertise, à destination de communautés de praticiens ou des autorités publiques. Cité considère qu'il existe un lien structurel et fécond entre ces deux catégories de recherche qu'il faut cultiver et qui permet encore de renforcer la qualité des activités d'enseignement.

## PRÉSERVER

l'**autonomie et la liberté du chercheur**, qui sont les conditions essentielles à la poursuite de l'excellence scientifique. Par ailleurs, il s'agit d'organiser un environnement de travail épanouissant, que ce soit d'un point de vue relationnel (environnement de travail collectif et non solitaire, soutien moral) ou intellectuel (se faire relire, discuter des problèmes et options liées à la recherche). Cité entend combiner le temps long de la recherche à des phases plus intenses et collectives car les deux temporalités sont essentielles au déploiement de la pensée et de la construction de l'analyse et de l'argumentaire.

## RÉFLÉCHIR

à ses **pratiques de recherches**, individuellement et collectivement, permettra de les améliorer et d'institutionnaliser des méthodes et des moments de réflexivité. Cité veut susciter l'envie de développer des agendas de recherche personnels tout en créant les conditions idéales pour un dialogue riche entre chercheurs.

## SOUTENIR

nos chercheurs dans leurs activités, à la fois sur le plan scientifique, institutionnel, moral ou financier, en se focalisant sur les **thématiques de recherches porteuses**, sans délaisser les sujets moins « à la mode » et la recherche moins conventionnelle, que cela soit par son objet, ses méthodes ou son approche.

## RÉSISTER

à la pression du monde de la recherche et aux tendances à l'**accélération** et l'**intensification** qui affectent fortement la santé physique et mentale des chercheurs. Pour y parvenir, Cité propose des modes d'accompagnement à ses membres, dont la diversité de profils et de trajectoires est perçue comme une richesse, mais ambitionne aussi de s'ouvrir à différentes manières de valoriser la recherche.

## OUVRIR

les **processus de recherche et leurs résultats**. Cité se veut être une unité de recherche accessible aux étudiants pour stimuler leur curiosité et assurer la formation de la relève en recherche. Elle entend aussi jouer un rôle clé, aux côtés de l'institution, dans la dynamique d'**Open Access** pour rendre les fruits de la recherche scientifique disponibles au plus grand nombre.

## DÉVELOPPER

des **partenariats stratégiques** avec le monde professionnel et les autorités publiques dans les domaines d'expertise des membres de Cité. Par le développement de pratiques cliniques, Cité s'assure d'être présente sur le terrain.

## UNIR

nos efforts pour développer des **pointes de recherche d'excellence internationalement reconnues**. Ces choix seront capitaux pour pouvoir nous distinguer et nous positionner à l'avenir dans le paysage de la recherche belge et internationale. Cité veut être vecteur de découvertes.

## S'ENGAGER

dans les débats de société et des préoccupations communes. Individuellement et collectivement, nos chercheurs prennent leurs responsabilités pour tenter de répondre aux grands enjeux actuels et futurs. Cité entend demeurer un acteur incontournable du **développement social, économique et professionnel** de la Belgique.



# PLAN STRATÉGIQUE

Quelle vision pour l'UR Cité ?

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Renforcer nos équipes grâce aux financements externes

### DOCTORANTS

Encourager les vocations scientifiques et préparer les étudiants à la carrière scientifique

#### Renforcer la formation méthodologique

Une formation méthodologique progressive éveille les étudiants au raisonnement scientifique et aux problématiques de recherche. Ces cours et séminaires constituent des incubateurs de vocations scientifiques. En encadrant solidement les TFE, certains séminaires de recherche participent à la construction d'un dossier de candidature à une bourse de doctorat.

#### Proposer des stages au sein des centres de recherche

L'accueil d'un stagiaire dans un centre de recherche est lié à un projet de recherche que l'étudiant est amené à réaliser ou auquel il doit collaborer étroitement. Celui-ci peut prendre la forme d'un TFE ou être valorisé dans le cadre d'une publication ou d'une communication scientifique.

#### Valoriser le mémoire

Le TFE peut être un test et un tremplin vers la carrière scientifique. Il permet à l'étudiant de se frotter au raisonnement scientifique et à son promoteur d'évaluer les capacités de l'étudiant à mener un travail de recherche. Valoriser ce travail en le transformant en publication est une priorité pour la Faculté qui encourage la publication des très bons mémoires dans sa Revue.

### CADRE INTERMÉDIAIRE

Valoriser la carrière de chercheur définitif

#### Augmenter la masse critique du personnel scientifique définitif

Les scientifiques définitifs (chercheur qualifié, premier assistant, logisticien de recherche) sont caractérisés par une haute productivité scientifique. Ils jouent un rôle important dans l'encadrement des chercheurs et dans l'obtention de fonds extérieurs.

Soutenir financièrement le développement des carrières d'excellence

#### Soutenir la mobilité

L'expérience de mobilité internationale de longue durée durant la recherche doctorale, mais aussi postdoctorale, demeure un atout indéniable dans la carrière des chercheurs à haut potentiel. Grâce au soutien du Fonds David Constant, ces chercheurs peuvent postuler à une bourse de mobilité OUT.

#### Seal of Excellence

Le *Seal of Excellence* permet de stabiliser les chercheurs postdoctoraux les plus prometteurs en soutenant durant une année (à mi-temps) le chercheur dont le projet a été évalué par un organisme financeur externe comme un projet d'excellente qualité, mais qui n'a pu être financé pour des raisons budgétaires. Le *Seal of Excellence* permet au chercheur, durant cette année, d'améliorer son projet et de renforcer son CV par des publications,

Soutenir méthodologiquement le montage de projets

#### Susciter, informer et accompagner le montage de dossier et de projets

Le bureau recherche offre un soutien en continu aux chercheurs désireux de poursuivre leur carrière, qu'il s'agisse d'envisager une recherche postdoctorale, de rédiger un projet de recherche ou de chercher des sources de financement.



# PLAN STRATÉGIQUE

Quelle vision pour l'UR Cité ?

## Objectifs et leviers

### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Renforcer nos équipes grâce aux financements externes

Réorganiser le travail pour libérer du temps de qualité pour la recherche

#### ACADÉMIQUES

Profilier les charges

Obtenir des financements pour concrétiser un projet de recherche

#### Poste académique à prépondérance recherche

Le poste académique à prépondérance recherche permet à un chercheur de consacrer pour une période longue (de 10 à 15 ans) l'essentiel de son temps à la recherche d'excellence.

#### Ateliers d'écriture de projets

Des séances d'accompagnement intensif en groupes restreints de 4 ou 5 académiques ou scientifiques définitifs sont conçues pour former les académiques à l'écriture de projets en vue de l'obtention de financements de recherche

#### ACADÉMIQUES

Rééquilibrer missions d'enseignement et missions de recherche

#### Le mini sabbatique

L'académique souhaitant consacrer du temps à un projet de recherche ponctuel peut être déchargé, pour une année académique, d'un ou deux cours pour un volume horaire maximum de 60 heures.

#### Le programme de recherche à 5 ans

Maitriser son agenda de recherche et imprimer ses propres directions sur l'évolution de celui-ci sont indispensables pour juguler la pression croissante qui pèse sur le monde scientifique. La planification et l'échelonnement d'un programme de recherche personnel permet de déterminer la trajectoire de recherches futures, de réfléchir à ce qui a de la valeur dans ses propres recherches et de façonner son identité de chercheur. C'est enfin un puissant outil de réflexion quant à la gestion de ses équipes et de construction d'un réseau international.

#### Immunisation des premières années de charge lors des recrutements

Pour chaque ouverture de poste la possibilité de réduire les obligations d'enseignement à 60 heures par an sur les deux ou trois premières années d'entrée en charge doit être envisagée.

#### Aménager les horaires de cours

Par différents aménagements des modalités d'enseignement, les académiques peuvent dégager des plages de temps plus longues ou plus concentrées pour la recherche, qu'il s'agisse d'immuniser 2 jours sans cours par semaine ou un quadrimestre dédié à la recherche.



# PLAN STRATÉGIQUE

Quelle vision pour l'UR Cité ?

## ENVIRONNEMENT

Offrir des conditions intellectuelles et matérielles propices au développement d'une recherche épanouissante et d'excellence

Offrir des formations qui répondent aux besoins de nos chercheurs

### Summer School

La *summer school* méthodologique a pour ambition de former les chercheurs de Cité à une méthode (analyse de discours, observation participante, méthode comparée,...) ou à un outil spécifique (par exemple pour la collecte et l'analyse des données). Cette formation sera assurée par une personnalité académique ou scientifique reconnue dans le domaine de la formation.

### Winter School

La *winter school* consacrée à l'écriture scientifique à destination des doctorants en 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> année de thèse est conçue comme un moment d'échanges entre doctorants, avec le soutien et l'encadrement d'académiques et scientifiques expérimentés.

Offrir un environnement humain épanouissant

### Charte des chercheurs

L'environnement de travail doit être propice au bien-être et à l'épanouissement des chercheurs. Une charte des chercheurs est établie pour promouvoir l'autonomie et la liberté de chercher, en conscientisant les membres de Cité aux dimensions éthiques dans la mise en œuvre des projets de recherche et dans les collaborations scientifiques.

Offrir un soutien financier

### Achats d'outils

Logiciels de soutien à la collecte ou l'analyse des données, de correction orthographique ou grammaticale, de soutien à l'écriture, etc.

### Financement des dépenses de fonctionnement

Mobilité, appui au copy editing, participation à une summer school, etc.